

Modulname	Wirtschaftspsychologische Fallstudien III - Vertiefung Personalpsychologie
Modulverantwortlicher/ Modulverantwortliche	Lisa Marx
Qualifikationsziele	<ul style="list-style-type: none"> - Aufbauend auf dem Wissen aus den psychologischen Fächern werden die Studierenden befähigt, dieses Wissen in Fallstudien anzuwenden. - Die Studierenden vertiefen ihre wirtschaftspsychologische Fachkompetenz bezogen auf das Anwendungsgebiet Personal- und Persönlichkeitspsychologie - Zudem eignen sie sich methodische Kompetenzen zum diagnostischen Prozess an und erwerben soziale Kompetenzen im Umgang mit Beratungskontexten. - Die Studierenden können Verantwortung im Team übernehmen. Sie können Fallstudien in einem Team bearbeiten.
Modulinhalte	<p>Inhaltsverzeichnis:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Auftragsklärung mit Auftraggebern - Übersetzung von Aufträgen in Psychologische Fragestellungen (Hypothesenbildung) - Entwicklung von Anforderungsprofilen für arbeitspsychologische Einzelfallfragestellungen - Entwicklung von Untersuchungsplänen inkl. Verfahrensauswahl - Entscheidungsorientierte Gesprächsführung - Erstellung von halbstandardisierten Interviewleitfäden - Urteilsverzerrungen im diagnostischen Prozess - Aggregation von Einzelbefunden und diagnostische Urteilsbildung - Verschriftlichung von Fallstudienresultaten in psychologischen Gutachten
Lehrformen	<ul style="list-style-type: none"> - Seminaristische Vorlesung - Betreute Übungen - Kleingruppenarbeit - Selbststudium - Peercoaching mit Videofeedback - Anwendung von Psychologischen Testverfahren
Voraussetzungen für die Teilnahme	Formale Voraussetzungen bestehen nicht. Empfohlen wird die erfolgreiche Teilnahme an folgenden Modulen: Diagnostik und Differentielle Psychologie, Personalpsychologie, Personalauswahl
Literatur/ multimediale Lehr- und Lernprogramme	<ul style="list-style-type: none"> - Amelang/ Schmitz-Atzert: Psychologische Diagnostik (in der jeweils aktuellen Auflage) - Westhoff und Kluck: Psychologische Gutachten (in der jeweils aktuellen Auflage)
Verwendbarkeit	<p>Dieses Modul steht mit folgenden Modulen desselben Studiengangs in einem besonders engen Zusammenhang:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personalpsychologie
Arbeitsaufwand/ Gesamtworkload	<p>gesamter Arbeitsaufwand: 150 Stunden, davon:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) synchrone Lehre: 60 (Präsenzstudium) 2) asynchrone Lehre: 90, davon: <ul style="list-style-type: none"> - Vorbereitung auf die Lehrveranstaltung (insbesondere Literaturstudium) - Nachbereitung der Lehrveranstaltung - Vorbereitung, Planung und Durchführung einer wirtschaftspsychologischen Einzelfallstudie - Erstellung eines Gutachtens
ECTS und Gewichtung der Note in der Gesamtnote	5 ECTS-Punkte 5/210
Leistungsnachweis	Präsentation, Wissenschaftlicher Bericht (100%)
Semester	7. Semester
Häufigkeit des Angebots	jedes Studienjahr

Dauer	1 Semester
Art der Lehrveranstaltung (Pflicht, Wahl, etc.)	Pflichtmodul
Besonderes	

Version	Datum	Bearbeiter/in	Freigabe	Seite
				Seite 2 von 2